

# Farbenwelten 05/2026

## Der Koordinator

Hallo liebe LifeSkills Freunde & Freundinnen

Willkommen bei Farbenwelten, der Newsletter, der dein Verständnis von dir selbst und den Menschen um dich herum vertiefen wird. Hier erhältst du spannende News zu den vier Farbenergien.



**Der Koordinator**  
Menschen verbinden. Daten analysieren. Zuhören.

Klarheit in die Komplexität bringen.  
Fakten in den Fokus rücken.  
Mit Empathie und Integrität führen.

- Menschen verstehen
- Daten nutzen
- Verbindungen schaffen
- Ergebnisse erzielen

Menschen Zweck Leistung

Empathie. Klarheit. Verlässlichkeit.  
Das Wesen von Koordination.

### Unser Thema in 2026: **Die Mischtypen**

Warum ist das so wichtig? Weil das WAHRE Leben aus Menschen besteht, die neben einem Präferenzfarbverhalten, auch in mindestens einer zweiten Farbenergie (FE) agieren.

Eher selten treffen wir auf „fokussierte“ Typen. Wir erinnern uns: nur 3% bzw. nur jeder 33. hat lediglich eine Farbenergie über 50% ausgeprägt.

**Wichtige Info:** in unserem **ADVANCED** Seminar behandeln wir eingehend das Thema **Mischtypen** (Termin: 30.09. – 01.10. 2026 in der Villa Marburg bei Aschaffenburg)

Du kannst dir den aktuellen und alle bisher erschienen Newsletter von unserer Webseite herunterladen PW: **Farbenfreude2026**

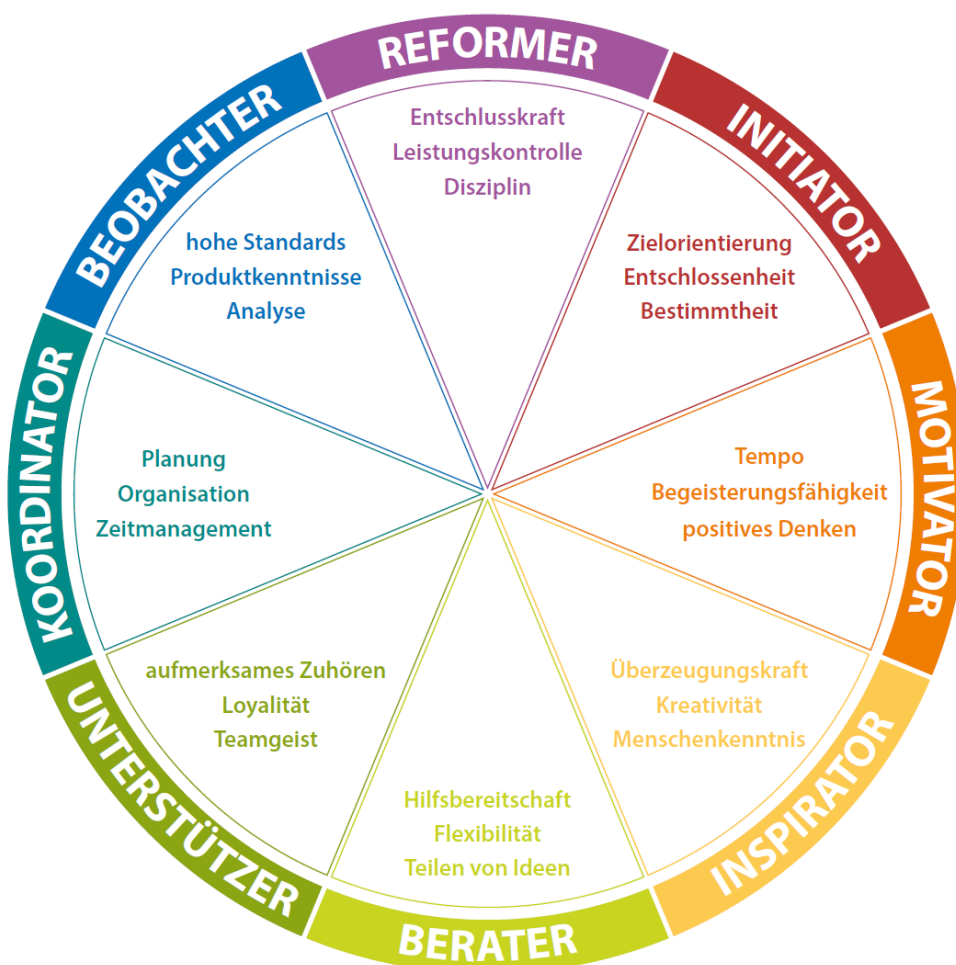
Hier der Link: <https://www.bielmeier-und-partner.de/life-skills/farben-newsletter/>

Unsere **Mischtypen-Reise** umfasst folgende Themen:

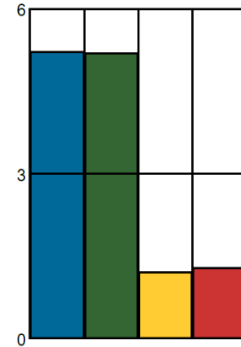
**Die Grundtypen:**

- **Reformer** (blau & rot) 04.2026
- **Koordinator** (grün & blau) 05.2026
- **Berater** (gelb & grün)
- **Motivator** (rot & gelb)

Ergänzend betrachten wir auch noch die **konträren Typen**: Rot/Grün und Blau/Gelb



Wir fahren in unsere Mischtypen Serie mit dem **Koordinator** (Blau/Grüner – Grün/Blauer Typus) fort.



---

### *Der Kluge hört zu und lernt, der Weise schweigt und weiß*

Eine typische Koordinator Einstellung. Warum?

Koordinatoren sammeln Wissen (Vergangenheit!) und haben aufgrund ihrer **doppelt** ausgeprägten **Introversio**n (introvertiert → nach innen wenden), auch nicht das Bedürfnis, dieses kundzugeben. Ein ähnliches Gedankengut finden wir in den Zitaten:

„Der Wissende redet nicht“ (Laotse) oder „Ich weiß, dass ich nichts weiß“ (Sokrates).

Der Koordinator ist vorsichtig, detailorientiert, diplomatisch und wertschätzend, mit hohem Maß an Loyalität und Disziplin. Er strebt Korrektheit und Ordnung an, vermeidet Konflikte und trifft Entscheidungen auf Fakten **und** Werten. Blau/Grüne Personen schaffen Harmonie durch Präzision und Loyalität

#### **Verhaltensmerkmale Koordinator:**

**Interaktion:** still – sagt Meinung oft nur, wenn aufgefordert – bedacht – denkt, bevor er spricht – unterbricht andere nicht

**Möchte:** Verlässlichkeit – Vertrauen – Sicherheit (Risikominimierung)

**Typus:** Blickt in die Vergangenheit und zieht daraus Schlüsse. Hat ein ausgeprägtes Pflichtgefühl und hält sich an Regeln

---

#### **Eine wahre Geschichte:**

##### **Commitment without agreement!**

Mit Wehmut blicke ich (Sabine) auf meinen Vater. Geistig vollkommen gesund, zerrte ein langes Leben zusehends an seinem 92-jährigen Körper. Der Verfall des Alters machte ihm zu schaffen. Noch bis vor ein paar Jahren spielte er 3–4-mal die Woche Golf und arbeitet mehrmals die Woche in seinem Schrebergarten. Das Alter schien ihm

nichts anhaben zu können. Jedoch seit einer Hüft-OP und dem aus der Narkose resultierenden Schwindel ging es rapide bergab. Inzwischen verlässt er seine Wohnung kaum noch und schlürft mit müden Schritten von einem Zimmer in das andere.

„Das Duschen fällt mir schwer“, bemerkte er schon vor mehreren Monaten, „ich kann kaum noch über den Badewannenrand steigen“. Sorgenvoll blickt er zum Fenster hinaus und schüttelt traurig den Kopf.

Mit einem Schlag verwandelt sich mein Mitgefühl in Wut. Dieses Badewannen Thema treiben meine Schwester und ich nun schon seit fünf Monaten vor uns her. Die Lösung wäre so einfach. Badewanne raus, Stehdusche hinein. Punkt. Mit dem notwendigen Engagement eine Sache von ein paar Wochen. Dummerweise gehört diese Wohnung unserem Bruder Karl – und der kommt nicht in die Pötte. Obgleich wir bereits im letzten Herbst zusammengesessen und vereinbart hatten, dass wir die Umbaukosten gemeinsam tragen, geht es nicht vorwärts. Karl behielt als Wohnungsinhaber die Entscheidungshoheit und dies bedeutete, alle möglichen Eventualitäten vorab zu klären und mindestens 2 – 3 Angebote einzuholen. Das ist jedoch ein Problem. Es dauert einfach sehr lange, bis mein Bruder eine E-Mail schreibt oder gar den Telefonhörer in die Hand nimmt. Wochen zogen ins Land und nichts ging vorwärts. Meine Erfahrung ist, dass Handwerker selten auf E-Mails reagieren und wenn überhaupt nur telefonisch erreichbar sind – und Karl telefoniert nicht gerne! Kurz vor Weihnachten war ich es leid zu warten und kümmerte mich kurzerhand selbst um die Beauftragung, was meinen Bruder natürlich gar nicht schmeckte. Egal, Hauptsache es ging vorwärts. Im Januar lagen endlich zwei Angebote auf dem Tisch. Als Eigentümer der Wohnung liegt die Entscheidungshoheit bezüglich der Ausstattung, Materialien, Qualität etc. natürlich bei Karl. Nach fast zweimonatiger Recherche hatte er sich für einen Handwerker entschieden. Endlich konnte es losgehen – dachten wir – aber wieder passierte nichts. Der Installateur wartete noch immer auf das Go. Warum?

Nun, laut Karl gibt es eine Statute von der Hausverwaltung, die besagt, dass bauliche Veränderungen genehmigt werden müssen. Er habe diesbezüglich nachgefragt und in diesem Zusammenhang erfahren, dass in einer Sitzung Ende März, abgestimmt werden soll, welches Heizungssystem langfristig in der Reihenhaussiedlung installiert wird. *„Einen Boiler vorher einzubauen, macht keinen Sinn, sonst könnte es passieren, dass dieser den Anforderungen der Hausverwaltung nicht entspricht und dann müsste man ihn ja wieder austauschen!“*, rechtfertigte er sein Zögern.

In der Sitzung Ende März wurde beschlossen, dass die Entscheidung bezüglich des Heizungssystems auf Herbst verschoben wurde. *„Das ist unglücklich, aber wir müssen natürlich warten bis hier eine Entscheidung getroffen wurde.“*, bemerkte mein Bruder sachlich.

### **Zwei Monate später:**

Das Bad ist umgebaut. Mein Vater erzählt mir, dass er täglich mindestens zweimal duschen geht und mit seiner neuen Stehdusche super happy ist.

Was ist passiert? Meine Schwester und ich haben Karl mitgeteilt, dass wir den Handwerker mit oder ohne seine Zustimmung beauftragen werden. Die Diskussion war schwierig, da Karls sachliche und risikoarme blaue Seite mit seiner empathischen und

mitfühlenden grünen Seite rang. Letztendlich konnte er über seinen blauen Schatten springen und stimmte den sofortigen Umbau zähneknirschend zu.

„Commitment without agreement!“, war Karls etwas trotzige Bemerkung, doch die gewonnen Lebensqualität und vor allem, die geringere Verletzungsgefahr meines Vaters, überzeugte dann auch ihn.

**Fazit:** Entscheidung zu treffen, bevor nicht alle Details und Möglichkeiten geklärt sind, fällt einen Koordinator schwer. Vor allem bei einem blau-lastigen Typus, tritt die Personaebene etwas in den Hintergrund – noch stärker, wenn die dritte Farbenergie Feuerrot ist.

Koordinatoren sind oft sehr in ihrer **Komfortzone verankert**, haben Bedenken vor Neuem und wollen **kein Risiko** in ihren Entscheidungen eingehen.

### **Was können wir tun?**

Entscheidungen für sie treffen und sie damit aus der Komfortzone holen/drängen. Im Gespräch ihre „grüne-Seite“ ansprechen.

**Anmerkung:** in dieser Geschichte handelt es sich um einen Koordinator mit einem dominanten Blauanteil, weshalb seine Entscheidungen eher sachlicher Natur sind.

---

### **Prominenter Koordinator:**

**Greta Thunberg** (vor 6 Jahren): sehr analytisch, taucht tief in die Materie ein, lässt Fakten sprechen. Kann sehr stur werden, wenn sie von einer Sache überzeugt ist und nicht gehört wird – dann lässt sie sich auch auf Auseinandersetzung ein, forciert sie sogar.

Bei Abfragen der Systematik

1. Stark Introvertiert
2. Entscheidungen sind sachbezogen
3. Sonnengelb
4. bl-gn-rt über 50%

erkennen wir eine stark ausgeprägte kristallblaue Energie. Anfänglich dachte ich, dass Gretas zweite FE (Farbenergie) Feuerrot ist, aber wenn man sich die Reden/Interviews (2019-2020) von ihr ansieht, wird klar, dass sie ein Koordinator ist – mit Feuerrot über 50%.

Nehmt euch die Zeit und schaut euch die kurzen Clips an. Beobachtet ihre Art zu sprechen, was sie wie sagt und wie verhalten ihre Mimik arbeitet – es lohnt sich!

Gerade die „How dare you!“ Rede ist voller „gezügelter“ Emotionen, voller Bitternis und ja auch Wut und Anklage. Trotz aller Emotion bleibt sie immer sachlich und ZDF basiert. KEIN LÄCHELN kommt ihr über die Lippen – die Situation ist ernst und obwohl

gerade mal 16 Jahre alt, hat sie keine Angst vor hunderten von Erwachsenen im Auditorium zu sprechen.

<https://youtu.be/TMrtLsQbaok?si=FCb3YEDAUUpibePb>

<https://youtu.be/0ZsHtpk0XII?si=kYQ76rS34calj0dF>

<https://youtu.be/rhQVustYV24?si=9bAm41dl-d1mTCdl>


### Schlussfolgerung:

Greta eignet sich nicht als Stereotyp für einen Koordinator, da sie auch ausgeprägte rote Anteile hat, aber sie spiegelt uns wunderbar wider, wie man mit verhaltener, emotionaler Ausdruckskraft, Zahlen, Daten und Fakten transportieren kann. Ich glaube, dass sie eigentlich nicht gerne auf der Bühne steht, aber sie macht es ihrer Wertewelt wegen und weil ihr klar ist, dass sie ein Sprachrohr benötigt, um etwas zu verändern.

---

### Fazit

Koordinatoren sind sehr gewissenhaft und verlässlich – es dauert nur alles etwas länger. Sie haben eine sehr ausgeprägte Komfortzone, die sie nur ungerne verlassen und arbeiten gerne nach festgelegten Regeln und Traditionen.

Typus	Merkmale	Interaktion mit anderen	Prio bei Entscheidungen
	Gewissenhaft, ausgeprägtes Pflichtgefühl. Standfest und verlässlich. Bevorzugt festgelegte Regeln und Traditionen.	Still und reserviert. Sagt ihre Meinung nur, wenn sie dazu aufgefordert wird. Nachdenklich und bedacht – braucht Zeit, um alles in Ruhe zu durchdenken.	Vertrauen und Verlässlichkeit. Sicherheit, anstatt sich auf Abenteuer einzulassen. Risikominimierung.

**Vermeide:** Oberflächlichkeit, Spontanität und hohes Risiko in der Entscheidung.

**Stärken:** ausgeprägtes Pflichtgefühl, bedacht, verlässlich.

In der **Zusammenarbeit:**

Lege Fakten und Zahlen vor und gib ihm genügend Zeit, in Ruhe über etwas nachzudenken

Sei pünktlich, gut vorbereitet und vermeide spontane Gefühlsausbrüche.

## Tipp für Koordinator:

Mutiere nicht zu oft zum „Reichsbedenkenträger“ (bei anderen und auch bei dir selbst!), sondern lass öfters alle Fünfe gerade sein und entscheide bzw. liefere – auch wenn du glaubst es gäbe noch etwas zu klären.

---

## Quergedacht

Was ist der Unterschied zwischen einem Koordinator (**Grün-Blau**) und einem Berater (**Grün-Gelb**)?

Bei einem Berater sehen wir sehr viel Gefühle, er ist freundlich, ermunternd und sympathisch. Er zeigt ehrliches Interesse für andere und ist darauf bedacht zu gefallen. Leider vergisst er sich dabei oft selbst. Ein Koordinator ist annehmend und wertet nicht.

---

## Film Empfehlung



**Mr. Spock** (Blau-Grün) aus *Star Trek*

**Blaue Energie (analytisch, strukturiert, objektiv):** Spock ist äußerst rational, logisch und detailorientiert; er priorisiert Fakten, Systeme und klare Prozesse vor Emotionen.

**Grüne Energie (kooperativ, werte-orientiert, sozial):** Gleichzeitig ist er loyal, verantwortungsbewusst und strebt nach Harmonie und sinnvollem Zusammenarbeiten im Team der Enterprise-Crew

**Aibileen Clark** (Grün-Blau) aus *The Help*

Mrs Clark ist sehr verantwortungsbewusst, verlässlich und werteorientiert: Sie kümmert sich jahrzehntelang liebevoll um Kinder, geht dann jedoch still, aber

entschieden gegen Diskriminierung vor – also eine koordinatorisch-betroffene, eher introvertierte grün-blaue Kraft **im Hintergrund**

Sie ist ruhig, zurückhaltend, wenig im Rampenlicht, spricht leise, wählt ihre Worte mit Bedacht und zieht eher einen engeren, persönlichen Kreis vor.

---

Falls Du jemanden Farbenwelten empfehlen möchtest – hier der QR Code zur Anmeldung.



**Offene Seminare in 2026:**

30.09. – 01.10.	Advanced Seminar	in der Nähe von Aschaffenburg
4./5. November	Basis Seminar	in der Nähe von Aschaffenburg

Wie immer freuen wir uns über Feedback von euch.

Mit farbenfrohen Grüßen

Robert & Lara & Sophia

Euer LifeSkills Colour4Life Team



**Bielmeier & Partner**

Aufkirchnerstraße 36, 82069, Schäftlarn

This email was sent to {{contact.EMAIL}}

You've received it because you've subscribed to our newsletter.

[View in browser](#) | [Unsubscribe](#)